

## 育児休業推進 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 8 月 1日～平成 30 年 7 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。(特に男性も取得できる旨の周知を行う)

<対策>

- 平成 29 年 8 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 29 年 8 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成 29 年 8 月～ 制度に関するパンフレットを社内に掲示

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 29 年 9 月～ 研修内容の検討
- 平成 29 年度～ 研修の実施